

АУДИТ КАДРОВОЙ СИСТЕМЫ

Метод ресурсного управления бизнесом очень удобен. Он позволяет довольно точно оценить, чем располагает компания, какие имеет возможности и чего не хватает для реализации ее планов, а так же легко переводить ресурсы из одной единицы учета в другую с большой точностью.

Ресурсы компании				
Кадровые (трудовые) активы	Материальные активы	Финансовые активы	Менеджерский актив	Интеллектуальные активы
Стратегия Качественно/количественный состав Производительность Стоимость Технологии Менеджмент Репутация	Имущество Товарные запасы Земля Имущественные права	Основные Оборотные средства Кредитные ресурсы	Система управления Личные и деловые качества управляющих звеньев	Информация Патенты Ноу-хау Торговые марки Бизнес репутация

Если говорить о кадровых ресурсах, то мы не откроем Америки, если скажем, что это система в системе, от которой в той или иной степени зависит эффективность и прибыльность функционирования других ресурсов компании.

Кадровый аудит, позволяет изучить трудовые ресурсы компании как единую систему. С экономической, стратегической, социальной и производственных точек зрения. И ответить сухим языком цифр и статистики, что является движущей силой компании: система, или интуиция, слаженная работа коллектива, или титанические усилия одиноких звезд, возможность заработать, или боязнь потерять, кнут, или пряник. Что компания приобретает, а где теряет, вкладывая в персонал время и деньги, и так ли рентабельны эти вложения.

ЧТО изучаем:

Аудит кадровой системы				
Кадровая стратегия	ДЕНЬГИ финансовая эффективность	РЕСУРСЫ трудовые активы	ЛЮДИ кадровый капитал	ТЕХНОЛОГИИ инструменты управления
Кадровая политика Планирование	Рентабельность Производительность Выработка Структура затрат Доля ФОТ	Количественный состав Качественный состав Регламенты Управление	Удовлетворенность работой Лояльность Кадровый потенциал Кадровый капитал Репутация	Должность Подбор/Адаптация Обучение/развитие Оценка/Аттестация Расстановка Документооборот

КАК изучаем: При аудите изучаются четыре составляющих каждого блока кадровой системы - ПЛАНИРОВАНИЕ, ПРОЦЕСС, РЕЗУЛЬТАТ, ТЕХНОЛОГИИ.

РЕЗУЛЬТАТ:

- Возможность на основе цифр и статистики принять взвешенные кадровые решения
- Фиксирование социальных и финансовых показателей до изменений
- Рекомендации по оперативной настройке кадровой системы
- Долгосрочный план развития кадровой системы