

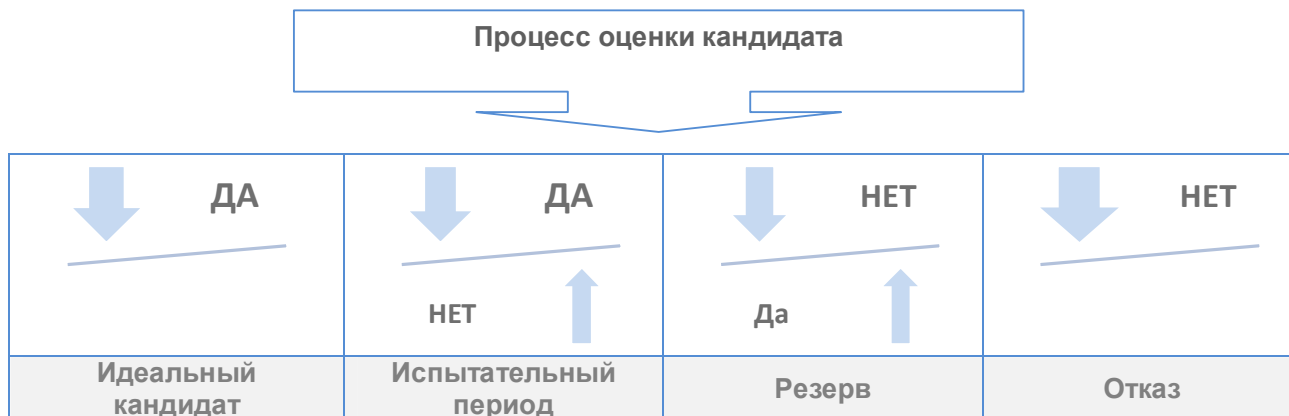
ОЦЕНКА кандидатов при подборе.

Практика показывает, что самое сложное не найти сотрудника удовлетворяющего требованиям должности, а правильно оценить Ваши вложения. Будут ли Ваши деньги потраченные на подбор сотрудника прямыми затратами, или прибыльными инвестициями и кто он новый сотрудник, будущий актив или балласт компании, какие знания, навыки и возможные трудности Вы приобретаете в лице кандидата?

В основе наших методик оценки заложено профильное образование, многолетний практический опыт оценки, наработки и закономерности 10 000 проведенных собеседований и более 2000 успешно работающих кандидатов. Мы даем только предметную логически обоснованную оценку кандидату относительно руководителя, должности и компании.

Как оцениваем:

Оценка кандидата при подборе			
Кандидат	Должность	Компания	Руководитель команда
Профессиональные ЗУН Личностные качества Мотивация Ценности	Цель Задачи Ответственность Возможности/Риски	Рынок Культура Коллектив Рост (будущее)	Личность Стиль руководства Требования Роль в команде



Результат:

- ✓ Экономия до 80% стоимости проекта рекрутинга.
- ✓ Минимизация рисков компании по привлечению неликвидных кадровых активов.
- ✓ Понимание сильных и слабых сторон кандидата, его мотивации и перспектив.
- ✓ Ответственность за рекомендации и представление перед Партнером и Кандидатом